МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

от «

2014 г. г. Г розный

Об организации профессионального обучения, профессионального

образования и дополнительного профессионального образования
работников поставщиков социальных услуг

На основании пункта 17 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», распоряжения Правительства Чеченской Республики от 26 июня 2014 года № 166-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Чеченской Республики на период 2013-2018 годов»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг согласно приложению.
2. Рекомендовать поставщикам социальных услуг, не находящимся в ведении Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики, при организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников руководствоваться настоящим приказом.
3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра М.Г. Гатаева.

Министр

М.И. Ахмадов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства труда, занятости и социального развития Чеченской Республики от Ж2014 г. №

План организации профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников поставщиков социальных услуг

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Мероприятия | Срокиисполнения | Ответственные исполнители |
| 1. | Составление планов профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников и руководителей поставщиков социальных услуг | ежегодно до 10 декабря | поставщики социальных услуг |
| 2. | Согласование планов профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников и руководителей поставщиков социальных услуг | ежегодно до 15 декабря | Министерство труда, занятости и социального развития Чеченской Республики (далее Минтруд ЧР);департамент стационарного и нестационарного социального обслуживания населения, по проблемам семьи, материнства, отцовства и детства Минтруда ЧР |
| 3. | Предусмотреть в плане финансово­хозяйственной деятельности средства на профессиональное обучение, профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование работников | ежегодно до 25 декабря | поставщики социальных услуг |
| 4. | Предоставлять сведения о количестве обучившихся (по формам обучения и занимаемым должностям) и суммах средств, затраченных на обучение | ежеквартально до 10 числа месяца,следующего заотчетнымпериодом | Минтруд ЧР;департамент стационарного и нестационарного социального обслуживания населения, по проблемам семьи, материнства, отцовства и детства Минтруда ЧР |
| 5. | Внедрение в практику работы профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения | 2014-2015 гг. | поставщики социальных услуг |
| 6. | Актуализация требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг, приведение должностных инструкций работников и руководителей в соответствие с | 01.03.2015 г. | поставщики социальных услуг;Минтруд ЧР; департаментгосударственной службы и |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | требованиями профессиональных стандартов |  | кадровой политики Минтруда ЧР |
| 7. | Организация и проведение аттестации специалистов с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта»: определение категории работников, подлежащих аттестации; утверждение порядка проведения аттестации, включая план-график проведения аттестации по категориям работников, перечень документов, предоставляемых аттестационной комиссии, состав аттестационной комиссии;заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с работниками в рамках внедрения «эффективного контракта» | 2014-2018 гг. | Минтруд ЧР;поставщики социальных услуг;департаментгосударственной службы и кадровой политики Минтруда ЧР |
| 8. | Организация внутреннего профессионального обучения (образования):проведение лекций, семинаров, тренингов, круглых столов и т.д.; наставничество; самообучение и саморазвитие | в течение года | поставщики социальных услуг |
| 9. | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах поставщиков социальных услуг по вопросам повышения оплаты труда, перехода на «эффективный контракт» | в течение года | Минтруд ЧР; отдел оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда ЧР |
| 10. | Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников в соответствии и с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 1 июля 31 декабря (раз в полгода) | Минтруд ЧР; отдел оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда ЧР |
| 11. | Изучение и распространение лучшего опыта работы поставщиков социальных услуг по внедрению «эффективного контракта» | ежегодно до 31 декабря | Минтруд ЧР; департаментгосударственной службы и кадровой политики Минтруда ЧР |